

(4)

E/R



CÁMARA DE DIPUTADOS
DE LA PROVINCIA DE SANTA FE

1450

CÁMARA DE DIPUTADOS
MESA DE MOVIMIENTO
12 MAY 2014
Recibido.....1450.....Hs.
Exp. N°.....23053.....D.B.

**LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE
SANTA FE
SANCIONA CON FUERZA DE
LEY**

Artículo 1º: Objeto: La presente ley tiene por objeto establecer una pensión mensual no contributiva a aquellas personas trans, mayores de 35 años que se encuentren en las condiciones y circunstancias que determine esta ley.

Artículo 2º: Beneficiarios: Podrán acceder al beneficio que por la presente ley se establece toda persona que reúna las condiciones siguientes:

- a) Haber realizado el trámite de reconocimiento de identidad conforme a Ley Nacional Nro. 26.743 y decreto reglamentario;
- b) No poseer sueldos, rentas o bienes susceptibles de producirlas directamente, o mediante su realización, con excepción de aquellos que sean de uso imprescindible, y que de acuerdo con su valor y utilidad no excedan las necesidades mínimas del beneficiario.
- c) Acreditar en forma sumaria y fehaciente el estado de necesidad no siendo obstáculo para ello la existencia de persona con débito alimentario, convivan o no con el solicitante del beneficio, si los ingresos de aquellos sólo alcanzaren para cubrir necesidades mínimas propias y de las personas a su cargo (excluido el beneficiario) conforme al orden de prelación y obligaciones establecidas en el Código Civil.





Artículo 3º: Autoridad de aplicación: Será autoridad de aplicación La Caja de Pensiones Sociales creada por ley Nro. 5110, a quien le corresponderá la tramitación y otorgamiento de los beneficios que determina la presente ley conforme a las solicitudes recepcionadas por la Subsecretaría de Coordinación para el Trabajo Decente, ambas pertenecientes al Ministerio de Trabajo y la Seguridad Social.

Artículo 4º: Monto: El monto a percibir será equivalente a dos veces el haber mínimo de pensión que determina la ley 5110.

Artículo 5º: Compatibilidades: El beneficio otorgado por la presente ley no será incompatible con jubilación, pensión o subsidio de cualquier naturaleza, que representen un ingreso menor o igual al monto del beneficio establecido por la presente Ley.

Artículo 6º: Intransmisibilidad e inembargabilidad: El beneficio otorgado por la presente ley es intransmisible caducando automáticamente por muerte o renuncia del titular.

Asimismo, el beneficio es inembargable no pudiendo ser afectado total o parcialmente en favor de terceras personas.

Artículo 7º: Presupuesto: El Poder Ejecutivo realizará la adecuaciones presupuestarias que correspondan a fin de dar cumplimiento a la presente ley.

Artículo 8º: Reglamentación: El Poder Ejecutivo reglamentara la





presente ley dentro de los noventa (90) días de su promulgación.

Artículo 9º: Comuníquese al Poder Ejecutivo.

[Handwritten signatures and marks]

Dra. ALICIA V. GUTIERREZ
Diputada Provincial
BLOQUE SI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FUNDAMENTOS

Sr. presidente:

El Presente Proyecto de Ley tiene como objetivo otorgar oportunidades e inclusión a un sector de la población que encuentra serias dificultades en el acceso a un trabajo que le permita el desarrollo personal por ser víctima de la discriminación y de fundamentos culturales ancestrales, no acorde con el paradigma de libertad individual en cuanto a la elección de la propia identidad.

En estos tiempos, en que el país ha reconocido y legislado sobre el derecho a la identidad de género, persisten prejuicios sociales que hacen que personas trans no consigan empleo.

La población trans padece en nuestra sociedad historias de constante menoscabo de derechos de raigambre constitucional, que lleva a las personas a una verdadera «muerte civil» sin lograr respeto





por sus derechos. Entre los derechos constitucionales vulnerados podemos enumerar: a la igualdad y no discriminación, a la dignidad personal, al trabajo, a la seguridad física, a la seguridad social, a la privacidad, a la salud integral, a una adecuada calidad de vida, a la garantía de acceso a la educación, a una adecuada calidad de vida, entre otros.

Para ilustrar esta situación citamos algunos resultados de una investigación sobre la situación de las travestis, transexuales y transgéneros en la Ciudad de Buenos Aires, Mar del Plata y en localidades del Conurbano Bonaerense, realizada bajo la coordinación de la Asociación de Lucha por la Identidad Travesti y Transexual -ALITT- del año 2005 y utilizadas como fundamento en el Congreso de la Nación durante el tratamiento del Proyecto de Ley de respeto y reconocimiento a la identidad de género, «Durante el trabajo se relevaron 420 nombres de amigas fallecidas, siendo el SIDA la principal causa de muerte (62%). Respecto a la edad, el 35% murió cuando tenía entre 22 y 31 años y el 34% entre los 32 y 41 años, lo que muestra la cruda realidad que pone en juego la vida de estas personas. Otros resultados indican que el 87,7% de las travestis consultadas han modificado su cuerpo; entre ellas, el 82% se inyectó siliconas, el 66,3% realizó tratamientos hormonales y el 31,8% se implantó prótesis. Es necesario tener en cuenta los ámbitos en que se realizan estas modificaciones: el 97,7% de las que se inyectaron siliconas y el 92,9% de las que realizaron tratamiento hormonal, hicieron esas prácticas en un domicilio particular y en el caso del implante de prótesis, el 35% concurrió a un consultorio particular y el 59,5% a una clínica privada. En todos estos casos con mucha frecuencia, no existen condiciones





adecuadas de asepsia, no hay internación ni control posterior a la intervención. Otro aspecto importante de señalar es que el 79% de las personas relevadas en la investigación recurren a la prostitución como medio de vida, a pesar de que la gran mayoría de ellas, si tuvieran opciones reales, no elegirían esta opción, señal clara de discriminación laboral»

Por su parte, El Plan Nacional contra la Discriminación en su diagnóstico consigna: *«La discriminación y marginación se potencia cuando las personas con diversa orientación sexual o identidad y/o expresión de género son, además pobres, portadoras de alguna enfermedad estigmatizada, miembros de grupos migrantes o pueblos indígenas y/o adscriben a posiciones políticas críticas»* Este es el caso de un gran número de chicas trans, para quienes —al cerrárseles toda otra opción— la prostitución se convierte en la única salida laboral, lo que aumenta la discriminación y la marginación.

En razón de esta realidad y estadísticas expuestas, las personas trans que han alcanzado la edad de 40 (cuarenta) años, pueden ser consideradas verdaderas sobrevivientes; aunque sin dudas esa edad las ha encontrado -en el mayor de los casos- excluidas de todo ingreso, beneficio social, previsional o jubilatorio, toda vez que las hostiles condiciones sociales y culturales en que se han desarrollado las han empujado a llevar su vida fuera del sistema socioeconómico formal y empleo registrado.

Las pocas personas transexuales, travestis o transgénero que logran terminar su educación o tener un empleo, deben enfrentar un sin fin de dificultades, como se evidenció claramente en un hecho ocurrido en Ushuaia que se conoció a través de los medios de





comunicación. Allí una docente transexual que dicta clases en tres colegios secundarios públicos, quedó envuelta en una fuerte polémica cuando el rector de uno de los establecimientos le pidió verbalmente que vistiera ropa masculina para trabajar frente al curso, a lo que la docente se negó. La polémica habría surgido porque el rector admitió que en la escuela «concorre a dictar clases un hombre vestido de mujer» y ello originó «inquietud» en un grupo de padres/madres, lo que desató una discusión sobre si esa información debe ser puesta o no en conocimiento de padres, madres y alumnos/as. El director aclaró que esta persona «pide que lo [sic] llamen por su nombre femenino», aunque en el listado para participar del concurso en el que ganó tres horas cátedra, figura su identidad masculina, y agregó que la postulante «tiene título, puntaje y merituación» que la habilitaron para acceder al cargo. A su vez el vicerrector de otro colegio donde la joven de veintisiete años también dicta clase, relató a los medios que «observamos sus clases como lo hacemos con todos los docentes, y es irreprochable, es responsable, cumple con los horarios, respeta a sus alumnos, nada que decir» (Publicado en <http://www.lanacion.com.ar/937061-polemica-en-ushuaia-por-un-docente-transexual>)

En materia laboral se empiezan a producir fallos favorables, como el del Juez en lo Laboral de la 5ª Nominación de los Tribunales de Rosario, que condenó a una empresaria dueña de una peluquería, a indemnizar a una ex empleada que fue despedida por su identidad y/o expresión de género travesti. El fallo analiza los orígenes y consecuencias de la discriminación por orientación sexual e identidad y/o expresión de género, y condena a la empresa a abonar un monto no





sólo por la indemnización sino también por daño moral. (Publicado en <http://www.rosario3.com/tecnologia/noticias.aspx?idNot=17634>)

Los padecimientos de las personas trans son múltiples pues se las discrimina en todos los ámbitos. Así lo ha descrito en el fallo de "ALITT" la Corte Suprema de Justicia de la Nación: *«...No sólo sufren discriminación social sino que también han sido victimizadas de modo gravísimo, a través de malos tratos, apremios, violaciones y agresiones, e inclusive con homicidios. Como resultado de los prejuicios y la discriminación que les priva de fuentes de trabajo, tales personas se encuentran prácticamente condenadas a condiciones de marginación, que se agravan en los numerosos casos de pertenencia a los sectores más desfavorecidos de la población, con consecuencias nefastas para su calidad de vida y su salud, registrando altas tasas de mortalidad, todo lo cual se encuentra verificado en investigaciones de campo»* (S.J.N Fallos T329: 5266, «Asociación Lucha por la Identidad Travesti Transexual c/ Inspección General de Justicia». Considerando 19.)

La pensión no contributiva en estos casos, resulta de la lectura armónica de la Constitución Nacional, en cuanto la manda constitucional de igualdad y no discriminación trasciende, en nuestro tiempo, a la mera igualdad, para convertirse en igualdad real con medidas de acción positiva como la que aquí se solicita.

La previsión de nuestra Constitución Nacional respecto de la igualdad ante la ley, se hace patente en sus Art. 16 y 75, incisos 19, 22 y 23 y es precisamente el Art. 75, inciso 22 el que otorga jerarquía constitucional a los instrumentos internacionales de derechos humanos allí enumerados, los cuales a su vez consagran el mencionado principio de igualdad y no discriminación en más de una oportunidad





(Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre, Art. 2; Declaración Universal de Derechos Humanos, Art. 2, 7, 12, 21 y 26; Convención Americana sobre Derechos Humanos, Art. 1, 11 y 24; Pacto Internacional de derechos civiles y políticos, Art. 2, 3 y 26). A nivel local, cabe citar en igual tenor al Art. 11 de la Constitución de la Ciudad.

Asimismo, La Comisión Internacional de Juristas y el Servicio Internacional para los Derechos Humanos, desarrolló una serie de principios legales denominados Principios de Yogyakarta, sobre la Aplicación del Derecho Internacional Humanitario en Relación con la Orientación Sexual y la Identidad y/o Expresión de Género, que fueron presentados en marzo de 2007 en la sesión del Consejo de Derechos Humanos de la ONU, en Ginebra, siendo nuestro país uno de los que auspiciaron dicho evento.

Estos principios recomiendan a los Estados, entre otras medidas, que adopten **"todas las medidas apropiadas a fin de garantizar el desarrollo adecuado de las personas de diversas orientaciones sexuales e identidades de género, según sean necesarias para garantizarles a estos grupos o personas el goce o ejercicio de los derechos humanos en igualdad de condiciones. Dichas medidas no serán consideradas discriminatorias"**. A su vez, respecto del Derecho a la Seguridad Social y a Otras Medidas de Protección Social, se establece allí que **"Todas las personas tienen derecho a la seguridad social y a otras medidas de protección social, sin discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género"**. De tal forma los Estados **"Adoptarán todas las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que sean necesarias a fin de asegurar el acceso, en igualdad de condiciones y sin**





discriminación por motivos de orientación sexual o identidad de género, a la seguridad social y a otras medidas de protección social, incluyendo (...) beneficios por desempleo, seguro, atención o beneficios ligados a la salud (incluso para modificaciones del cuerpo relacionadas con la identidad de género), otros seguros que cubran cuestiones sociales (...), pensiones...". Asimismo se recomienda allí que los Estados emprendan «programas focalizados cuyo fin sea brindar apoyo social a todas las personas. Establecerán medidas, servicios y programas legales, educativos y sociales para hacer frente a los factores que incrementan la vulnerabilidad a la trata, venta y toda forma de explotación de seres humanos, incluyendo la explotación sexual pero sin limitarse a esta, en base a una orientación sexual o identidad de género real o percibida, incluso factores tales como la exclusión social, la discriminación, el rechazo por parte de las familias o comunidades culturales, la falta de independencia financiera, la falta de vivienda, las actitudes sociales discriminatorias que conducen una baja autoestima y la falta de protección contra la discriminación en el acceso a la vivienda, el alojamiento, el empleo y los servicios sociales» (Principios de Yogyakarta sobre la aplicación de la Legislación Internacional de Derechos Humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género)

Sin lugar a dudas, el antecedente normativo más importante en la temática de reconocimiento de derechos a la identidad y expresión de género, es la Ley Nacional Nº 26.743, sancionada el 9 de mayo de 2012, y su decreto reglamentario PEN Nº 1007/2012. Pero creemos que la búsqueda de la igualdad real de oportunidades hace necesaria la actual e inmediata implementación de medidas de acción





afirmativa que incluya concretamente a este colectivo de personas históricamente vulneradas en sus derechos en nuestra sociedad, siendo la presente propuesta sólo un paso más en este camino que se comienza a andar.

Por las razones expuestas solicito a mis pares la aprobación del presente Proyecto de Ley.

[Handwritten signatures and names]

Dra. ALICIA V. GUTIERREZ
Diputada Provincial
BLOQUE SI

[Signature]
URRUTY

[Signature]
BUSTO

[Signature]
García

[Signature]

